

Incentives Guide



永恆生活產品亞洲有限公司
FOREVER LIVING PRODUCTS ASIA LTD.

顧客服務熱線：(852) 2369 9638

電郵：enquiry@foreverliving.com.hk

網址：www.foreverliving.com



The
Aloe Vera
Company



成功旅程由此啟航

在 Forever，我們以正直的道德操守、優秀的產品及 FBO 而自豪。我們相信 Forever 的市場計劃在直銷業界中是最優厚及公平的，只要你付出努力，便可獲得應得的回報。

因此，我們為你和你團隊制訂了一系列的獎勵計劃，讓你們的努力和卓越的領導才能可被表揚。在 Forever 的生意機會中，你不但能有可觀及穩定的收入，而且還可透過不同的獎勵計劃獲得現金回報、海外旅遊及被表揚的機會。

仔細閱讀本指南，深入了解市場計劃及各個獎勵計劃的要求，爭取贏得所有獎勵。

你可能會問 Forever 能給你甚麼，但只要你盡力執行本指南的所有獎勵計劃，向著**保薦 (RECRUITMENT)**、**挽留人才 (RETENTION)**、**發展組織 (DEVELOPMENT)** 及**提高生產力 (PRODUCTIVITY)** 這四方面努力，你便會發現，Forever 能給你的回報是無上限的！



消費獎賞

基本獎勵

每月獎勵

季度獎勵

年度獎勵

環球獎勵

基本細則：

- FBO 全屬自由參加各獎勵計劃。
- 所有 FBO 有責任了解各獎勵的所有規條，恕不處理任何例外情況。
- 重新保薦、優惠顧客更改保薦人均列入計算資格。
- FBO 加入日期以資料送達總公司的電腦系統日期為準。
- 所有獎品不設代領、不可轉讓及不可兌換現金。
- 得獎者本人必須自行申報、留意名單公佈及出席有關活動，否則當自動棄權論。
- 如有任何爭議及修改，本公司保留最終決定權。
- 有關獎勵的詳情，請留意最新公佈。

消費獎賞

計劃日期：1月1日 - 12月31日

對象：非經理級 FBO



Customer
Reward
Program

於每個季度，非經理級 FBO 可按個人名義購貨所累積之箱積分，換領最多 10 張產品兌換券，詳情如下：

季度	換領日期	產品兌換券數量
第 1 季：1 - 3 月	15 / 4 - 14 / 5	<ul style="list-style-type: none"> 0 - 2.999cc = 0 張 3 - 3.999cc = 3 張 4 - 4.999cc = 4 張 5 - 5.999cc = 5 張 6 - 6.999cc = 6 張 7 - 7.999cc = 7 張 8 - 8.999cc = 8 張 9 - 9.999cc = 9 張 10cc 或以上 = 10 張
第 2 季：4 - 6 月	15 / 7 - 14 / 8	
第 3 季：7 - 9 月	15 / 10 - 14 / 11	
第 4 季：10 - 12 月	15 / 1 / 2020 - 14 / 2 / 2020	

可兌換之產品（每組任擇一款）

所需兌換券數量

- 1 蘆薈潤唇膏 / 蘆薈防曬潤唇膏
- 2 蘆薈香體露 / 蘆薈永潔牙膏
- 3 蘆薈滋潤露 / 蘆薈護膚露 / 蘆薈膠乳 / 蘆薈熱力露 / 蘆薈防曬乳液
- 4 蘆薈汁（純味） / （莓子味） / （蜜桃味） / 蘆薈環保全能清潔劑
- 5 蜂膠 / 蜂皇漿 / 北極海超級奧米加 3 / 永恆益生菌

- 箱積分及兌換券以每一季度結算，不可累積。
- 兌換券須於指定日期內使用，逾期作廢。
- 兌換券以電子方式記錄於公司之電腦系統內。

活躍級別

計劃日期：1 月 1 日 - 12 月 31 日



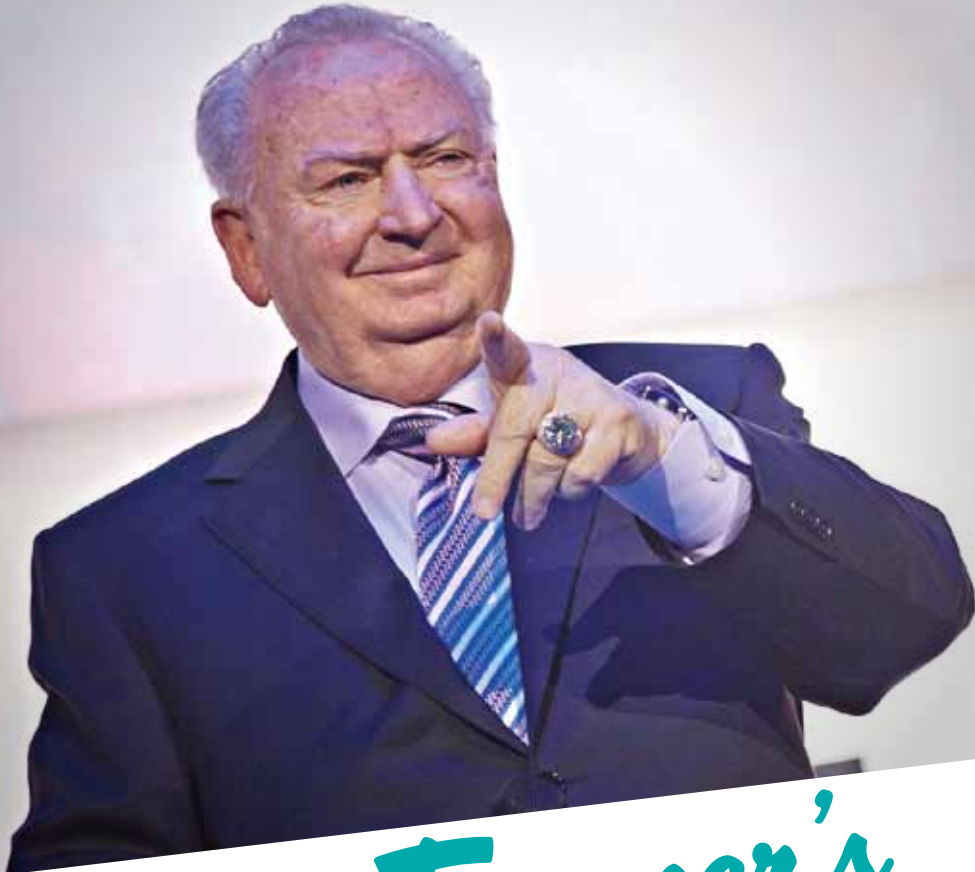
職級	業績要求
經理及以上	<ul style="list-style-type: none"> 每月 4cc 或以上（以個人名義購買） 全年保薦至少 1 戶助理主管（須於 2019 年加入）
助理經理	<ul style="list-style-type: none"> 每月 4cc 或以上（其中 2cc 或以上以個人名義購買） 全年保薦至少 1 戶助理主管（須於 2019 年加入）
主管 / 助理主管	<ul style="list-style-type: none"> 每月 4cc 或以上（其中 1cc 或以上以個人名義購買） 全年保薦至少 1 戶助理主管（須於 2019 年加入）
獎品	香港年會門票 1 張及雙人聖誕感謝午餐

- 雙人出席午餐，其中一人必須為得獎者，而嘉賓必須為 18 歲或以上人士。
- 若得獎者未能出席午餐，嘉賓也將失去出席資格。

Active Level

永恆之星

計劃日期：1 月 1 日 - 12 月 31 日



Forever's
Top

排名榜	個人及優惠顧客 業績 10 優	非經理線業績 10 優	保薦達人 3 強
業績要求	<ul style="list-style-type: none"> 每月 10 戶締造最高個人及優惠顧客 (不限加入年份) 業績之 FBO 於當月保薦至少 1 戶優惠顧客 (該顧客必須於當月購貨) 	<ul style="list-style-type: none"> 每月 10 戶締造最高非經理線業績 (不包括個人及優惠顧客業績) 之經理級 FBO 於當月保薦至少 1 戶優惠顧客 (該顧客必須於當月購貨) 	<ul style="list-style-type: none"> 每月 3 戶保薦最多助理主管的 FBO 該等助理主管或以上須於 2019 年內加入，並於當月晉升成為助理主管
獎品	HK\$200 產品禮券		

除達到上述業績外，FBO 需按所屬職級於用作計算獎勵的月份達到指定的「活躍級別」要求，方獲得獎品：

經理及以上：4cc 或以上 (以個人名義購買)

助理經理：4cc 或以上 (其中 2cc 或以上以個人名義購買)

主管 / 助理主管：4cc 或以上 (其中 1cc 或以上以個人名義購買)

- 如「個人及優惠顧客業績 10 優」及「非經理線業績 10 優」排名榜業績相同，以 FBO 於該月所保薦之新加入優惠顧客業績總和較高者獲勝。
- 如遇保薦達人排名榜保薦人數相同，以 FBO 所保薦之新助理主管之業績總和較高者獲勝。

季度 5cc

計劃日期：1 月 1 日 - 12 月 31 日



5cc Incentive

級別	第 1 級	第 2 級	第 3 級	第 4 級
業績要求	<ul style="list-style-type: none"> 連續 3 個月內，每月完成 5cc 或以上（個人及非經理線） 在該 3 個月內培育至少 2 戶直接保薦之 FBO 晉升成為助理主管（須於 2019 年加入） 	<ul style="list-style-type: none"> 連續 6 個月內，每月完成 5cc 或以上（個人及非經理線） 在該 6 個月內培育至少 4 戶直接保薦之 FBO 晉升成為助理主管（須於 2019 年加入） 	<ul style="list-style-type: none"> 連續 9 個月內，每月完成 5cc 或以上（個人及非經理線） 在該 9 個月內培育至少 6 戶直接保薦之 FBO 晉升成為助理主管（須於 2019 年加入） 	<ul style="list-style-type: none"> 連續 12 個月內，每月完成 5cc 或以上（個人及非經理線） 在該 12 個月內培育至少 8 戶直接保薦之 FBO 晉升成為助理主管（須於 2019 年加入）
獎品	Forever 限量版八達通咭 或 保溫瓶	Forever 伸縮雨傘	Forever 旅行插頭	Forever 手提行李箱

除達到上述業績外，FBO 需按所屬職級於用作計算獎勵的月份達到指定「活躍級別」要求，方獲得獎品：

經理及以上：4cc 或以上（以個人名義購買）

助理經理：4cc 或以上（其中 2cc 或以上以個人名義購買）

主管 / 助理主管：4cc 或以上（其中 1cc 或以上以個人名義購買）

- 每戶 FBO 只獲頒發一個級別的獎品，如 FBO 符合一個級別以上的業績要求，將獲頒較高級別的獎品；唯 FBO 可選擇接受較低級別的獎品。
- 業績不可重複計算。

升級獎勵

計劃日期：第 1 階段 ~ 1 - 6 月
第 2 階段 ~ 7 - 12 月



*Move Up
Incentive*

- 雙人出席午餐活動，其中一人必須為得獎者，而嘉賓必須為 18 歲或以上人士。
- 若得獎者未能出席午餐，嘉賓也將失去出席資格。
- 每戶 FBO 於每一階段只獲頒發一個級別的獎品，如 FBO 符合一個級別以上的業績要求，將獲頒發較高級別的獎品；唯 FBO 可選擇接受較低級別的獎品。

級別	第 1 級	第 2 級	第 3 級
業績要求	晉升為主管	晉升為助理經理	晉升為經理及以上
獎品	<ul style="list-style-type: none"> • 香港年會門票 1 張 • 蘆薈汁（純味）1 枝 	<ul style="list-style-type: none"> • 香港年會門票 2 張 • 蘆薈汁（純味）2 枝 	<ul style="list-style-type: none"> • 香港年會門票 2 張 • 蘆薈汁（純味）2 枝 • 雙人精英商務午餐（第一階段）或 雙人聖誕感謝午餐（第二階段）

除達到上述業績外，FBO 需按所屬職級於升級月份達到指定的「活躍級別」要求，方獲得獎品：

經理及以上：4cc 或以上（以個人名義購買）

助理經理：4cc 或以上（其中 2cc 或以上以個人名義購買）

主管 / 助理主管：4cc 或以上（其中 1cc 或以上以個人名義購買）



* 詳情請參閱最新版本《營運方針》。

年度 25cc 蘆薈大使

計劃日期：1 月 1 日 - 12 月 31 日



25cc Aloe Ambassador



業績要求	獎品
<ul style="list-style-type: none"> 每月維持 25cc 個人及非經理線業績 培育至少 2 戶直接保薦之 FBO 於計劃期間晉升成為主管（須於 2019 年加入） 	精美禮品

除達到上述業績外，FBO 需按所屬職級於計劃期間**每月**保持指定的「活躍級別」要求，方獲得獎品：

經理及以上：4cc 或以上（以個人名義購買）

助理經理：4cc 或以上（其中 2cc 或以上以個人名義購買）

主管 / 助理主管：4cc 或以上（其中 1cc 或以上以個人名義購買）

香港年會

計劃日期：2019 年 5 月 1 日 - 2020 年 4 月 30 日



Hong Kong
Rally

級別	業績要求	獎品
第 1 級	<ul style="list-style-type: none"> 晉升成為助理主管 	<ul style="list-style-type: none"> 香港年會門票 1 張
第 2 級	<ul style="list-style-type: none"> 晉升成為主管 或 累積 50cc (個人及非經理線) + 培育至少 3 戶直接保薦之 FBO 於計劃期間晉升成為助理主管 (須於計劃期間加入) 	<ul style="list-style-type: none"> 香港年會門票 1 張 HK\$200 產品禮券
第 3 級	<ul style="list-style-type: none"> 晉升成為助理經理 或 累積 75cc (個人及非經理線) + 培育至少 3 戶直接保薦之 FBO 於計劃期間晉升成為助理主管 (須於計劃期間加入) 	<ul style="list-style-type: none"> 香港年會門票 2 張 HK\$400 產品禮券 優勝者答謝晚宴門票 1 張
第 4 級	<ul style="list-style-type: none"> 晉升成為經理 或 累積 100cc (個人及非經理線) + 培育至少 3 戶直接保薦之 FBO 於計劃期間晉升成為助理主管 (須於計劃期間加入) 	<ul style="list-style-type: none"> 香港年會門票 2 張 HK\$600 產品禮券 優勝者答謝晚宴門票 2 張

除達到上述業績外，FBO 需按所屬職級於計劃期間**每月**保持指定的「活躍級別」要求，方獲得獎品：

經理及以上：4cc 或以上 (以個人名義購買)

助理經理：4cc 或以上 (其中 2cc 或以上以個人名義購買)

主管 / 助理主管：4cc 或以上 (其中 1cc 或以上以個人名義購買)

4 日 3 夜 旅遊獎勵

計劃日期：1 月 1 日 - 12 月 31 日



4D3N Travel



級別	第 1 級	第 2 級
業績要求	<ul style="list-style-type: none"> 累積 700cc 或以上（總箱積分）及培育至少 2 戶直接保薦之 FBO 於計劃期間晉升成為主管（須於 2019 年加入）或 累積 400cc 或以上（個人及非經理線）及培育至少 2 戶直接保薦之 FBO 於計劃期間晉升成為主管（須於 2019 年加入） 	<ul style="list-style-type: none"> 累積 1,000cc 或以上（總箱積分）及培育至少 2 戶直接保薦之 FBO 於計劃期間晉升成為主管（須於 2019 年加入）或 累積 600cc 或以上（個人及非經理線）及培育至少 2 戶直接保薦之 FBO 於計劃期間晉升成為主管（須於 2019 年加入）
獎品	單人旅遊 + HK\$500 產品禮券	雙人旅遊 + HK\$1,000 產品禮券

除達到上述業績外，FBO 需按所屬職級於計劃期間**每月**保持指定的「活躍級別」要求，方獲得獎品：

經理及以上：4cc 或以上（以個人名義購買）

助理經理：4cc 或以上（其中 2cc 或以上以個人名義購買）

主管 / 助理主管：4cc 或以上（其中 1cc 或以上以個人名義購買）

本獎勵計劃只開放給所有**非環球年會**及**非主席酬金得主**；

如在計劃期間贏得環球年會及主席酬金，
得獎者可選擇出席環球年會或 4 日 3 夜旅遊活動（2 選 1）。

- 公司擁有旅遊安排的最終決定權。
- 出席旅遊活動，其中一人必須為得獎者，而嘉賓必須為 18 歲或以上人士。
- 若得獎者未能出席旅遊活動，嘉賓也將失去出席資格。
- 每戶 FBO 只獲頒發一個級別的獎品，如 FBO 符合一個級別以上的業績要求，將獲頒較高級別的獎品；唯 FBO 可選擇接受較低級別的獎品。

資產獎勵

計劃日期：連續 3 個月

基本要求：每月「保持活躍」



*Earned
Incentive*

業績要求	第 1 級	第 2 級	第 3 級
第 1 個月所需箱積分	50cc	75cc	100cc
第 2 個月所需箱積分	100cc	150cc	200cc
第 3 個月所需箱積分	150cc	225cc	300cc
每月獎金可達 (36 個月合共)	~ HK\$3,000 (~ HK\$108,000)	~ HK\$4,500 (~ HK\$162,000)	~ HK\$6,000 (~ HK\$216,000)

- 「保持活躍」的定義是指一個月內 FBO 的活躍箱積分總和達 4cc 或以上，而其中最少 1cc 為該 FBO 之個人箱積分。「活躍箱積分總和」是依照 FBO 的個人箱積分及其個人保薦的優惠顧客之個人箱積分而計算。
- 詳情請參閱最新版本《營運方針》。



飛鷹經理

計劃日期：2019 年 5 月 1 日 - 2020 年 4 月 30 日



Eagle Manager



基本資格：

- 每月均「保持活躍」及合乎資格獲取「領導獎金」；
- 累積 720cc 或以上（總箱積分），當中 100cc 或以上來自個人保薦的新下線 FBO；
- 培育至少 2 戶 FBO 於計劃期間晉升成為主管（須於計劃期間加入）；
- 積極參與及支持公司主辦之各項本地及區域活動和訓練。

高級經理或以上若要成為飛鷹經理，必須合乎上述資格外，並要協助下線成為飛鷹經理；下線飛鷹經理不必是第一代，但須來自不同的經理線。

高級經理	1 戶下線飛鷹經理	鑽石經理	15 戶下線飛鷹經理
飛躍經理	3 戶下線飛鷹經理	雙鑽經理	25 戶下線飛鷹經理
藍寶經理	6 戶下線飛鷹經理	三鑽經理	35 戶下線飛鷹經理
藍鑽經理	10 戶下線飛鷹經理	四鑽經理	45 戶下線飛鷹經理

獎品：除獲得「飛鷹經理」銜頭外，還獲邀免費雙人出席每年在全球不同地點舉行的飛鷹經理訓練營。

- 「保持活躍」的定義是指一個月內 FBO 的活躍箱積分總和達 4cc 或以上，而其中最少 1cc 為該 FBO 之個人箱積分。「活躍箱積分總和」是依照 FBO 的個人箱積分及其個人保薦的優惠顧客之個人箱積分而計算。
- 寶石經理級的 FBO（藍寶經理及以上）可合資格成為低於現有職級的寶石飛鷹經理。
舉例：鑽石經理有 6 戶下線飛鷹經理，即可成為藍寶飛鷹經理。
- 詳情請參閱最新版本《營運方針》。

主席酬金

計劃日期：1月1日 - 12月31日



Chairman's Bonus

級別	第 1 級	第 2 級	第 3 級
基本要求	<ul style="list-style-type: none"> • 經理級 FBO • 每月「保持活躍」及取得「領導獎金」 • 資產獎勵計劃得主 		
業績要求	<ul style="list-style-type: none"> • 累積 700cc 或以上 (個人及非經理線) • 累積 150cc 或以上 (新箱積分) • 培育 1 戶 600cc 或以上經理 或 1 戶下線為主席酬金得主 	<ul style="list-style-type: none"> • 累積 600cc 或以上 (個人及非經理線) • 累積 100cc 或以上 (新箱積分) • 培育 3 戶下線為主席酬金得主 (須來自不同經理線) 	<ul style="list-style-type: none"> • 累積 500cc 或以上 (個人及非經理線) • 累積 100cc 或以上 (新箱積分) • 培育 6 戶下線為主席酬金得主 (須來自不同經理線)
獎品	<ul style="list-style-type: none"> • 獲頒主席酬金 • 獲邀出席環球年會 (包機票、4 晚酒店食宿、US\$250 零用錢) (上述環球年會獎品內容適用於 1.5K 以下之主席酬金得主。) 		

• 詳情請參閱最新版本《營運方針》。

每一年，Forever 都會將全球利潤的 3% 作為獎金，頒發給主席酬金得主以表揚他們的付出與努力，堪稱直銷行業中最慷慨的一間公司。

環球年會

計劃日期：1 月 1 日 - 12 月 31 日

基本要求：每月「保持活躍」



Global Rally

業績	獎品			
1.5K	機票	5 晚酒店食宿	US\$500 零用錢	活動津貼
2.5K	機票	6 晚酒店食宿	US\$1,200 零用錢	活動津貼
5K	機票	7 晚酒店食宿	US\$2,200 零用錢	活動津貼
7.5K	機票	7 晚酒店食宿	US\$3,200 零用錢	活動津貼
10K	商務客艙機票	7 晚酒店食宿	US\$3,200 零用錢	活動津貼
12.5K	商務客艙機票	7 晚酒店食宿	US\$12,700 零用錢	活動津貼

- 「保持活躍」的定義是指一個月內 FBO 的活躍箱積分總和達 4cc 或以上，而其中最少 1cc 為該 FBO 之個人箱積分。「活躍箱積分總和」是依照 FBO 的個人箱積分及其個人保薦的優惠顧客之個人箱積分而計算。
- 詳情請參閱最新版本《營運方針》。

環球年會是 Forever 一年一度的盛會，除了有精彩的活動外，每一年還會在不同的地點舉辦，帮助大家達成環遊世界的夢想。



環球領導團隊

計劃日期：1 月 1 日 - 12 月 31 日



*Global
Leadership
Team*



業績要求	獎品
<ul style="list-style-type: none"> • 經理級 FBO • 每月「保持活躍」 • 累積 7,500cc 或以上（總箱積分） 	<ul style="list-style-type: none"> • 成為環球領導團隊 (GLT) 成員 • 獲邀出席 GLT 訓練營 • 於環球年會獲表揚

- 「保持活躍」的定義是指一個月內 FBO 的活躍箱積分總和達 4cc 或以上，而其中最少 1cc 為該 FBO 之個人箱積分。「活躍箱積分總和」是依照 FBO 的個人箱積分及其個人保薦的優惠顧客之個人箱積分而計算。
- 詳情請參閱最新版本《營運方針》。

獎勵計劃 2019 進度記錄

月份	活躍級別 4cc	總箱積分	個人箱積分	非經理線箱積分
1	<input type="checkbox"/>			
2	<input type="checkbox"/>			
3	<input type="checkbox"/>			
4	<input type="checkbox"/>			
5	<input type="checkbox"/>			
6	<input type="checkbox"/>			
7	<input type="checkbox"/>			
8	<input type="checkbox"/>			
9	<input type="checkbox"/>			
10	<input type="checkbox"/>			
11	<input type="checkbox"/>			
12	<input type="checkbox"/>			

新晉助理主管

Assistant Supervisors

加入日期
升級月份
姓名
FBO 編號

新晉主管

Supervisors

加入日期
升級月份
姓名
FBO 編號
